

ЧЕТЫРЕХДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ МОЖНО УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

, Охрименко В.В., Байрамов О.Б.

(ФИЦ ИУ РАН)
(orudzh_bayramov@mail.ru)

Выступая на конгрессе Международной организации труда в Женеве 11 июня 2019 года, экс-премьер правительства РФ Д.А.Медведев заявил, что он является сторонником перехода на 4-дневную рабочую неделю. Здесь необходимо уточняющее определение, **что именно** понимается под такой неделей. Многие люди (например, работники "АВТОВАЗ"а) понимают под "4-дневкой" сокращенную рабочую неделю с сокращённой зарплатой, на которую приходится переходить при затоваривании склада готовой продукции или при перебоях поставок комплектующих. Мы же понимаем под 4-дневкой обычную по продолжительности 40-часовую рабочую неделю, но с четырьмя рабочими днями по десять часов.

Выступление Медведева породило большую дискуссию среди специалистов и широкой общественности. По сравнению с хрущевской 6-тидневкой (1960/62) и брежневской 5-тидневкой, существующей у нас до сих пор (с 1967), 4-дневка обладает очевидными социально-экономическими выгодами. В частности, существенно сокращаются транспортные расходы при поездках на работу и с работы. Однако у 4-дневки имеется очень серьезный недостаток: каждую обычную календарную неделю (без праздников и технологических нерабочих дней на производстве) на протяжении 43% календарных дней происходит **омертвление** капиталовложений, вложенных в рабочие места. При 5-тидневке капиталовложения омертвляются на протяжении 29% календарной недели, а при 6-тидневке - 14%. От этого недостатка можно избавиться и повысить капиталотдачу с помощью "динамического компромисса" между работниками (Авторы в течение ряда лет разрабатывают математическую теорию динамических компромиссов как альтернативу равновесным моделям экономики [1-4].)

На практике это выглядит следующим образом. Вводится концепция сдвоенного рабочего места, рабочее место закрепляется сразу за двумя работниками. Каждую обычную рабочую неделю один из них трудится 4 рабочих дня, а другой 3. В последующие рабочие недели работники могут менять свою 4-х дневку на 3-х дневку и наоборот. Чередование может происходить по тому или иному закону. Например, при простом симметричном чередовании первый работник трудится каждую нечетную неделю по 4 дня, а второй – по 3. В четную неделю - наоборот. Средняя рабочая неделя при таком графике равна 3,5 дня. Такую рабочую неделю можно назвать "неделя 4/3".

Многие люди согласятся работать только по 3 дня каждую неделю (матери малолетних детей, инвалиды, пенсионеры, студенты, совместители и некоторые другие категории трудящихся). Это будет уже статический компромисс между напарниками, а не динамический. В общем случае в конце каждого месяца оба напарника согласовывают свой график работы на предстоящий месяц и представляют план-график на утверждение руководства. Скажем, если один из напарников мусульманин, то он выберет в качестве выходных все пятницы, курбан-байрам, ураза-байрам и т.п. Рабочая неделя «4 на 3» создаёт небывалые ранее возможности для человека, чтобы сочетать трудовую деятельность с семейной жизнью, учебой, общественной и религиозной деятельностью, лечением, спортом, туризмом и прочими видами досуга.

Работодателям неделя 4/3 даст возможность эксплуатировать свои основные фонды и персонал по 7 дней в неделю, причем не нужно будет выплачивать надбавки работникам за работу по субботам и воскресеньям. Ускорение обращения капитала породит дополнительный текущий доход. Самые грубые прикидочные расчёты показывают, что за счёт этого дохода можно будет сократить рабочий день с 10 до 9 часов (а кое-где даже до 8 часов) при сохранении прежней зарплаты.

Когда работник трудится на сменной работе, на нескольких производственных участках, с выездами в командировки по разным географическим точкам и т.п., то вместо динамических компромиссов двух лиц следует рассматривать динамические компромиссы трех и более лиц, которые рассчитываются аналогичным образом.

Если на производстве или в офисе существует технологическая возможность для персонала трудиться в две смены (хотя бы один день в неделю), то в таком случае можно предложить другой способ усовершенствования 4-хдневной рабочей недели. Как и при первом способе, вводятся сдвоенные рабочие места. Оба напарника трудятся там по три дня в одну смену, а четвёртый день – в две смены.

Замена обычных одинарных рабочих мест на сдвоенные рабочие места позволит трудоустроить значительное количество людей, оказавшихся безработными из-за антироссийских санкций недружественных стран.

Литература

1. Байрамов О.Б., Охрименко В.В. Динамическая постановка задачи многоцелевой максимизации. // Материалы 11-ой международной конференции "Управление развитием крупномасштабных систем", М., ИПУ РАН, 2018, т.1, стр. 256-261.
2. Байрамов О.Б., Охрименко В.В. Итеративные методы в финансовых процессах. //Труды 9-ой Московской международной конференции по исследованию операций (ORM/2018), М., ФИЦ ИУ РАН, 2018, т.1, стр. 298-301.
3. Охрименко В.В. Простая модель экономической динамики со спекуляциями. Препринт ВЦ РАН, 2002, 32с.
4. Байрамов О.Б., Охрименко В.В. Динамические компромиссы в задаче многоцелевой максимизации функций. //Труды 8-ой Московской международной конференции по исследованию операций (ORM/2016). М., ФИЦ ИУ РАН, 2016, т.2, стр. 124-125.